

L'AFDAIM-ADAPEI 11 EST UNE ASSOCIATION PARENTALE SITUÉE DANS LE DÉPARTEMENT DE L'AUDE QUI ACCOMPAGNE PLUS DE 1300 PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP INTELLECTUEL DANS 32 ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES. ELLE OFFRE UNE VINGTAINE DE MÉTIERS DIFFÉRENTS À SON ÉQUIPE QUI COMPTE PLUS DE 800 PROFESSIONNELS.



## DIRECTEUR ADJOINT H/F

### DESCRIPTIF DU POSTE

- ◇ MAS de Pennautier qui accompagne 60 personnes en situation de handicap
- ◇ CDI
- ◇ Temps complet (1 à 2 semaines d'astreintes par mois)
- ◇ Début de contrat : au plus tard le 01/10/24

### MISSIONS

Rattaché.e à la Directrice de la MAS, vous managez une équipe de 85 salariés dont 1 Chef de service. A ce poste, vos missions sont les suivantes :

#### Appui à la Directrice de l'établissement dans l'exercice de ses attributions :

- Être impliqué.e dans le comité de direction de l'établissement
- Remplacer la Directrice lors de ses absences dans l'intégralité de ses responsabilités
- Assister la Directrice dans la gestion administrative de l'établissement (pilotage général ; gestion budgétaire, financière, comptable ; achats ; gestion des ressources humaines ; etc.)

#### Encadrement et management des équipes :

- Encadrer et coordonner les équipes pluridisciplinaires (soignants, éducatifs, services généraux, administratifs)
- Participer au recrutement, à la formation, à l'évaluation du personnel
- Animer les réunions d'équipe, assurer la communication interne

#### Accompagnement des personnes accompagnées :

- Veiller à la qualité de l'accueil, à l'accompagnement
- Superviser l'élaboration, la mise en œuvre des projets individualisés
- Assurer la coordination avec les familles, partenaires extérieurs

#### Qualité et gestion des risques :

- Mettre en œuvre les procédures hygiène, qualité et sécurité
- Veiller au respect des normes légales, réglementaires
- Participer à l'élaboration, au suivi du projet d'établissement

#### Développement et innovation :

- Participer à la définition, à la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'AFDAIM-ADAPEI 11 au sein de l'établissement
- Contribuer au développement de nouveaux projets, à l'innovation dans l'accompagnement des personnes

### QUALIFICATION/COMPETENCES

Niveau minimum : Bac +3/+4

Type de diplôme : Diplôme de niveau 6 (CAFERUIS, Licence, Master 1...) ou de niveau 7 (Master 2, CAFDES...) dans le champ du médico-social exigé + expérience de 5 ans minimum dans des fonctions d'encadrement

Expérience dans le secteur du handicap et/ou formation initiale paramédicale appréciée

Permis B exigé

#### SAVOIRS :

- ◇ Connaissance du public accueilli en MAS et des enjeux afférents (autisme - polyhandicap)
- ◇ Maîtrise du contexte, des exigences réglementaires du secteur médico-social
- ◇ Maîtrise du droit social

#### SAVOIR-FAIRE :

- ◇ Management d'équipes pluridisciplinaires
- ◇ Maîtrise des outils informatiques, bureautiques

#### SAVOIR-ÊTRE ATTENDUS :

- ◇ Rigueur, sens des responsabilités
- ◇ Qualités humaines, engagement éthique fort
- ◇ Sens du travail en équipe
- ◇ Capacité à prendre les décisions, à les porter
- ◇ Discrétion, loyauté

### RÉMUNÉRATION

- ◇ A partir de 41K€ brut / an + reprise d'ancienneté selon CCN 66
- ◇ A titre informatif et non contractuel, indemnité Ségur de 238 € brut / mois conformément à l'accord BASSMS du 04/06/2024

### AVANTAGES

- ◇ Approche centrée sur la relation avec la personne accompagnée
- ◇ Développement des compétences favorisé
- ◇ Mutuelle prise en charge à 85% par l'employeur
- ◇ Statut cadre forfait 208 jours et RTT (entre 18 et 22 jours par an selon les années)
- ◇ Autonomie dans l'organisation du travail
- ◇ Véhicule de service pour les déplacements professionnels et entre l'établissement et le domicile
- ◇ Œuvres sociales du CSE

### Candidatures à envoyer :



AFDAIM-ADAPEI 11 - Siège social  
Service Ressources Humaines  
Rue Nicolas Cugnot - Z.I. L'Estagnol  
11000 CARCASSONNE  
recrutement@afdaim.org



Date limite de dépôt des candidatures  
06/08/2024

